



GUVERNUL ROMÂNIEI
SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Nr.15A/4216/CA/23.09.2016

Camera Medicilor Prahova
Str. Poet Andrei Mureșanu, nr. 56
Ploiești, jud Prahova

Stimate domnule președinte,

Referitor la plângerea prealabilă formulată de dumneavoastră împotriva Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Vă înaintăm alăturat răspunsul nr.367/IS/21.09.2016 formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, ca organ de specialitate al administrației publice centrale cu atribuții și competențe în domeniu, referitor la aspectele semnalate de dumneavoastră.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR GENERAL

Florin Marius TACU



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nr. 367/IS/21.09.2016

Către: **Domnul Florin-Marius Tacu**
Ministru
Secretariatul General al Guvernului

Ref: Adresa nr. 15A/4216/CA/22.08.2016

Stimate domnule Ministru,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 15A/4216/CA/22.08.2016 prin care ne-ați transmis solicitarea formulată de Camera Medicilor Prahova, împotriva Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, vă comunicăm următoarele:

Alin. (6) al art. 3² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, astfel cum a fost modificată și completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, a prevăzut că "Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, se desfășoară în baza unui contract de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și personalul va beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă."

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016, alin. (6) al art. 3² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 a fost modificat și completat, în sensul că "începând cu luna octombrie 2016, pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, tariful orar se determină în funcție de salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1, corespunzător funcției de execuție. Influențele financiare determinate de aplicarea acestei prevederi, pentru personalul încadrat în unități sanitare publice, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

sănătate, se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.”

Prin urmare, începând cu luna octombrie 2016, tariful orar pentru orele de gardă se determină în funcție de salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Implicit, prin această măsură, tariful orar orar pentru orele de gardă s-a majorat.

Totodată, precizăm că Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, cu modificările și completările ulterioare, act normativ care modifică și completează Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, a fost elaborată în limita resurselor financiare disponibile pentru anii 2016 și 2017 și are în vedere numai eliminarea inechităților salariale din cadrul aceleiași instituții/autorități publice/unități, nu și a inechităților salariale de la nivelul unei familii ocupaționale sau dintre familiile ocupaționale.

Din aceleași considerente, respectiv resursele financiare limitate, atât Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, cât și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016 au ca obiect de reglementare numai salariul de bază, nu și sporurile aflate în afara salariului de bază.

În ceea ce privește familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate”, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 a avut în vedere restructurarea completă a sistemului de salarizare, prin:

- stabilirea unei grile de salarizare cu valori nominale ale salariilor, în vederea eliminării inechităților existente;
- stabilirea unei creșteri suplimentare de aproximativ 10% față de restul funcțiilor a salariilor debutanților, în vederea creșterii atractivității carierei în sistemul public de sănătate;
- punerea în concordanță a creșterilor salariale la avansarea în gradație cu procente aferente tranșelor de vechime în muncă prevăzute de Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- introducerea unui sistem de premiere bazat pe condiții de reformă și criterii de performanță.

În vederea elaborării proiectului de ordonanță de urgență au avut loc, la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, consultări cu reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național, reprezentanți ai familiilor ocupaționale și ai instituțiilor din administrația publică

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

centrală, inclusiv cu Ministerul Sănătății care a făcut propunerile de salarizare pentru familia ocupațională „Sănătate”.

Referitor la actele normative subsecvente ale Ministerului Sănătății la care se face referire în cuprinsul adresei, este necesar să se pronunțe Ministerul Sănătății.

Față de cele de mai sus precizăm că, în perioada următoare, Guvernul României va elabora un nou proiect de lege cu privire la salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin care se vor rezolva și alte disfuncționalități salariale.

Cu deosebită considerație,

Iolanda Mihaela Stăniloiu

Secretar de Stat

