# CAMERA FEDERATIVĂ A SINDICATELOR MEDICILOR DIN ROMÂNIA

**înfiinţată din 1990 ca**
**SINDICATUL INDEPENDENT AL MEDICILOR DIN ROMÂNIA**

**Adresa poştală: Camera Medicilor Cluj, Cluj, str.Horea 40,CP400275**
**Tel.: Preşedinte: 0745643825**
**Cod Fiscal: 4181597; Internet: www.CFSMR.ro**
**E-mail: Preşedinte:** *victoresanu@yahoo.com*; **PrimVicepreşedinte:** *bio.ella@yahoo.com*

**Afiliată la Confederaţia Sindicală Naţională "Cartel Alfa", membră a**
**ITUC** International Trade Union Confederation **CSI** Confédération Syndicale Internationale **IGB** Internationaler Gewerkschaftsbund **şi Confédération Européène du Travail**
**Membră a Forumului Civic Românesc, a AGORA**
**Afiliată la FEMS (Féderation Européene de Medicins Salariés – European Federation of Salarized Doctors)**

**Cont IBAN: RO55 BACX 0000 0030 0151 0000, deschis la UniCredit-Ţiriac Bank, sucursala Drumul Taberei**

Nr.165/20.02.2017

## Propunerile CFSMR referitor la proiectul regulamentului de sporuri

La Anexa nr.2

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alin.(1) lit.b) de la Capitolul II din Anexa III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, sporuri pentru condiții deosebit de periculoase, cuantumul sporului este de 45-85% din salariul de bază.. Se prevede ca nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Considerăm că este necesar să fie introduse criterii de diferențiere pe criterii de expunere la risc, pentru stabilirea nivelului sporului pentru personalul cuprins la B. Spor de 45-85% din salariul de bază, punct. 4 și 5.,respectiv risc scăzut, risc mediu, risc înalt și risc foarte înalt, așa cum este cuantificat riscul de transmitere a tuberculozei prin Ghidul OMS 2009.

Aici semnalăm , că  față de cele stabilite la art. 7, adică prin lege, unde se menționează medicii de specialitate chirurgicală, în textul Regulamentului,la F. 11, se întroduce o restrîngere a dreptului la spor a medicilor de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator. Considerăm că este și nelegal și discriminatoriu față de personalul medico –sanitar încadrat în blocul operator, beneficiari de spor la salariul de bază, a căror activitate se condiționează de actul medical efectuat de specialiștii de specialitate chirurgicală.

Propunem completarea la F. Spor de 45-50% din salariul de bază a punctului 15 cu...personalul din farmacii care deservesc structurile de oncologie/oncohematologie prin prepararea soluțiilor de citostatice.

Propunem introducerea în Anexa  nr 3

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7alin (1) lit. A și h) dela Capitolul II din ANEXA Nr.III la Legea –cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalului care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată

B. Spor de 15% din salariul de bază

Un nou punct - 22. personalul de specialitate medico –sanitar și auxiliar din secții și compartimente cu paturi de pneumologie.

**Motivare**  - Există unități sanitare cu paturi  cu secții/compartimente de pneumologie, care deservesc patologia respiratorie acută și cronică nontuberculoasă, dar cu risc de contaminare cu floră microbiană frecvent plurirezistente la antibiotice, chiar cu micobacterii tuberculoase,până să fie cazuri diagnosticate și ulterior  dirijate către unități de pneumoftiziologie.

Consideram ca dispozițiile art. 17 din regulament sunt nelegale deoarece produc o restrângere a drepturilor consacrate prin lege.

Se restrânge aplicarea sporurilor  pentru condițiile de muncă la activitatea prestată

în timpul normal de lucru, exclude aplicarea sporurilor pentru orele de gardă.

Se încalcă art.73 alin.3, lit p din Constituția României potrivit căruia regimul general privind raporturile de muncă pot fi reglementate numai prin lege organică. Orice derogare de la lege trebuie reglementată prin lege sau ordonanță de urgență.

Sunt încălcate prevederile art. 41 din Constitiție privind dreptul la măsuri de protecție socială privind prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale.

Conform Codului Muncii,art.111 Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează muncă, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare.

Directiva 2003/88//EC, art.1, pct.1 vizează și aspecte ale organizării timpului de lucru cu referire la orele de gardă ale medicilor. Jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene a reținut că serviciul permanent pe parcursul căruia medicilor li se cere să rămână la locul de muncă trebuie să fie considerat  în ansamblul său timp de lucru în sensul Directivei privind timpul de lucru (Cauza SIMAP C-303/98).

Potrivit art.11 și art.20 și art.148 din Constituție norma comunitatră este aplicabilă direct și prioritar.

Încalcă egalitatea de tratament prevăzut prin art. 106 din Codul Muncii, care prevede că angajatul cu contract de muncă cu timp parțial beneficiează de același drepturi ca în cazul contractului cu timp integral

Din aceste motive propunem reformularea  art. 17 din Regulament in felul urmator -

*Art.17. Sporurile se vor acorda pentru activitatea desfășurată conform contractului individual de muncă, corespunzător timpului efectiv lucrat .*

**In continuare vom adauga propunerile sindicatului national al farmacistilor, afiliat la CFSMR.**

**PROPUNERE DE MODIFICARE LEGISLATIVA**

| | |
|---|---|
| **TITLUL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV**<br>**HOTĂRÂRE**<br>pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă,a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiţii de muncă precum şi condiţiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență sociale/servicii sociale cu sau fără cazare | |
| 1. Descrierea situaţiei actuale | În cadrul farmaciei de spital din România se desfășoară activitatea de prepararea a elaborărilor(soluții folosite în aparatele de urgență ale secțiilor),în receptura farmaciei.Aceste soluții au un grad mare de toxicitate si inflamabilitate. Enumerăm printre altele: Soluția de apă oxigenată(preparată din perhidrol 35%),Solutia Lugol (preparată din Iod și Iodură de Potasiu),Soluția de Alcool Boricat (preparată din alcool etilic și acid boric),Solutia de Cloramină(preparată din cloramină T,cu grad mare de degajare de vapori de clor)și exemplele pot continua.Prepararea acestor elaborări pot duce la economii semnificative,în ceea ce privește costurile directe,dar mai ales a celor indirecte,ale spitalului. |
| 2. Propunere | Propunem ca în :<br>Anexa 1,la<br>Secțiunea II Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare;<br>II.1.A Spor de 15% din salariul de bază,să fie introdus un nou punct,cu următorul text:<br>• Farmaciști care manipulează și prepară elaborări în farmacia de spital folosind substanțe farmaceutice periculoase sau vătămătoare (iod,perhidrol,alcool,cloramină,etc) |

**PROPUNERE DE MODIFICARE LEGISLATIVA**

| TITLUL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV<br>**HOTĂRÂRE**<br>pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă,a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiţii de muncă precum şi condiţiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență sociale/servicii sociale cu sau fără cazare | |
|---|---|
| 1. Descrierea situaţiei actuale | **Medicamentele citostatice** sunt clasificate de către Organizaţia Mondială a Sănătăţii ca fiind cu **risc toxic, cancerigen, mutagen şi teratogen** şi în toate ţările Uniunii Europene procesul de manipulare a citostaticelor este reglementat şi atent monitorizat. De asemenea, pe lângă acţiunea toxică tardivă aceste medicamente au şi o toxicitate acută asupra sănătăţii personalului angajat.<br>În cadrul farmaciei de spital din România se desfășoară o activitate distinctă și periculoasă, activitatea de dizolvare a citostaticelor în cadru organizat în “Module pentru dizolvarea citostaticelor”.<br>Obligativitatea existentei acestor unitati centralizate este in conformitate cu:<br>- Standardele Autoritatii Nationale de Management al Calitatii in Sanatate care acrediteaza spitalele<br>- Ordinul 736 din 15.09.2016, privind modificarea şi completarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate.<br>Motivele înființării și funcționării acestor module sunt următoarele:<br>- dizolvarea centralizată a citostaticelor este operată de către personal specializat<br>- activitatea de dizolvare a citostaticelor este standardizată |

| | |
|---|---|
| | - gestionarea optimă a stocurilor de citostatice prin dozarea precisă şi evitarea pierderilor<br>- deasemenea, asigurarea condiţiilor pentru:<br>- reducerea riscului de contaminare microbiologică a soluţiilor perfuzabile<br>- reducerea riscului de contaminare cu citostatice a personalului<br>- reducerea riscului de contaminare cu citostatice a mediului.<br>Organizarea acestor unități s-a realizat în baza standardelor elaborate de Societatea Europeana de Farmacie Oncologică (ESOP), standarde implementate în ţările Uniunii Europene, întrucat în Romania nu există un cadru legislativ care să reglementeze această activitate şi să cuantifice potenţialul pericol de contaminare cu substanțe periculoase a personalului implicat în manipularea citostaticelor.<br>În cadrul Modulului centralizat de dizolvare a citostaticelor, activitatea este asigurată în permanenţă de personal care efectuează dizolvarea şi prepararea schemelor de tratament privind soluţiile citostatice, dar şi de personal auxiliar care asigură curăţenia, dezinfecţia şi mentenanţa modulului. |
| 2. Propunere | Conform art. 8, alin. 3, din Ordinul nr. 1375/2016 pentru modificarea şi completarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sectorul sanitar, aprobat prin Ordinul ministrului sănătăţii nr. 870/2004*: "Personalul sanitar cu pregătire superioară care îşi desfăşoară activitatea la următoarele activităţi şi* |

| | |
|---|---|
| | *locuri de muncă are program de 6 ore zilnic, după cum urmează”*: …<br>*d) activitatea de dizolvare şi preparare a soluţiilor citostatice.*<br>Potrivit aceluiași ordin, la art. 9, alin. 3, punctul d) se menționează “*Asistenţii medicali, indiferent de nivelul studiilor, precum şi personalul sanitar mediu, încadraţi la următoarele locuri de muncă şi activităţi, au program de 6 ore zilnic, în program continuu sau divizat, după cum urmează… d) activitatea de dizolvare şi preparare a soluţiilor citostatice.*”.<br>Activitatea specifica de dizolvare şi preparare a soluţiilor citostatice a fost recunoscută pentru prima dată în cuprinsul Ordinului nr. 1375/2016 care modifică şi completează Ordinul ministrului sănătăţii nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sectorul sanitar.<br>Considerăm necesară actualizarea şi completarea Anexei III a Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice cu categoria nouă de personal de specialitate cu studii superioare si asistenţi medicali cu activitate specifica de dizolvare şi preparare a citostaticelor.<br>Solicitam introducerea unui nou punct, la litera “B. Spor de 45 - 85% din salariul de baza” din Anexa nr. 2 la Ordinul Ministerului Sănătăţii nr. 547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază care sa mentioneze *”**Personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si*** |

| | |
|---|---|
| | ***compartimente care desfasoara activitatea de dizolvare a citostaticelor***” <br> Mai solicităm încadrarea acestei categorii de personal de specialitate cu studii superioare si asistente medicale şi în cuprinsul Ordonanţei de urgenţă nr. 20/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi stabilirea unui salariu de bază adecvat activităţii pe care o desfăşoară la care să se aplice sporul pentru condiţiile de muncă, deosebit de periculoase, în care îşi desfăşoară activitatea. |

Cu respect si deosebita consideratie

Presedinte CFSMR

Dr. Esanu Victor