

CAMERA FEDERATIVĂ A SINDICATELOR MEDICILOR DIN ROMÂNIA

înființată din 1990 ca
SINDICATUL INDEPENDENT AL MEDICILOR DIN ROMÂNIA



Adresa poștală: Camera Medicilor Cluj, Cluj, str.Horea 40,CP400275

Tel.: Președinte: 0745643825

Cod Fiscal: 4181597; Internet: www.CFSMR.ro

E-mail: Președinte: victoresanu@yahoo.com; PrimVicepreședinte: bio.ella@yahoo.com

Afiliată la Confederația Sindicală Națională “Cartel Alfa”, membră a
ITUC International Trade Union Confederation CSI Confédération Syndicale Internationale IGB Internationaler
Gewerkschaftsbund și

Confédération Européenne du Travail

Membră a Forumului Civic Românesc, a AGORA

Afiliată la FEMS (Fédération Européenne de Médecins Salariés – European Federation of Salarized Doctors)

Cont IBAN: RO55 BACX 0000 0030 0151 0000, deschis la UniCredit-Țiriac Bank, sucursala Drumul
Taberei

Nr. 356/14/07/2017

Către Primul Ministru al Guvernului Romaniei D-I Mihai Tudose

Domnule Prim Ministru

Camera Federativă a Sindicatelor Medicilor din România, în urma adoptării prin votul din 7 iunie în Camera Deputaților a proiectului Legii-Cadru a salarizării personalului plătit din fonduri publice, care a fost promulgata de presedintele Romaniei, face apel la dumneavoastră, ca instituție abilitată, să corectati acest act normativ prin ordonanta de urgenta a guvernului, din următoarele motive:

Legea salarizării introduce prin Anexa II Capitolul II, art.5 alin.(2) altă

prevedere privind timpul de lucru, decât cea existentă în Codul Muncii.

Această nouă reglementare prevede pentru medicii angajați în unități sanitare unde se organizează linii de gardă (pentru continuitatea asistenței medicale), program de lucru de 48 de ore /săptămână obligatoriu (norma legală de muncă de 35 ore pe săptămână și gărzi obligatorii până la 48 de ore pe săptămână).

Considerăm ca acest lucru, (raportat la art.16 din Constituție), conduce la încălcarea principiului egalității în drepturi prin obligarea acestei categorii de salariați la efectuarea orelor suplimentare fără acordul prevăzut de Codul Muncii prin art 120 alin.(2), cât și la încălcarea dreptului la măsuri de protecție socială (conform art.41 din Constituție).

Prevederea introdusă depășește limitele prevăzute de art. 53 al Constituției privind restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți, stabilite prin alin.(2) - ”Restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o și să fie aplicată în mod nediscriminativ și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății.”

Considerăm ca legea ar trebui să fie în acord cu următoarele principii din Constituție, (art. 16) - principiul egalității cetățenilor și al art.6 din noua Lege, și anume: -

alin. a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, (salariul cuprinzând salariul de bază, indemnizațiile, sporurile precum și alte adaosuri),

alin.b) principiul nediscriminării

alin. g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar.

Constatăm că nu este garantată respectarea acestor principii.

Prin prevederile art 23 privind sporurile pentru condițiile de muncă, se stipulează că mărimea concretă a sporului (un drept salarial, al cărui stabilire este obligația și dreptul legiuitorului) se va stabili prin Hotărâre de Guvern.

Credem că guvernul poate stabili doar condițiile de acordare a acestuia.

Sectorul de sănătate va fi supus dublu rezultatului încălcării acestor principii.

Prin art 7 Anexa II, Capitolul II Reglementări specifice personalului din sănătate, se eludează principiile enunțate la art 6, fiind transferat atributul stabilirii nivelului sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase conducerii unităților sanitare. Ca atare se elimină instituirea unui cadru legal, nediscriminatoriu, pentru categorii de personal sanitar aflate în situații similare privind condițiile de muncă, dar având relații de muncă cu angajatori diferiți.

Considerăm că nu poate exista justificare obiectivă în cazul acordării al

acestui spor la nivel de chiar 1% față de 85% pentru condiții de muncă similare, (asa cum expunerea la noxe nu diferă în funcție de tipul de unitate ori bunăvoința managerilor). Lipsa reglementării prin lege a mărimii concrete a sporului va genera un tratament diferit al angajaților care lucrează în condiții deosebit de periculoase în sectorul de sănătate. Va solicitam sa convocati experti in domeniul muncii si sindicatele din sanatate, cu scopul de a face analiza criteriilor obiective, in baza carora sa se acorde sporurile pentru conditiile de munca.

Decizia nr.24/2008 al Înaltei Curți de Casație și Justiție a stabilit că principiul egalității de tratament în stabilirea remunerațiilor presupune soluții diferite **numai pentru situații diferite** justificate pe baza unor criterii raționale și obiective.

Domnule Prim Ministru.

Va solicitam sa introduceti cerintele noastre in ordonanta de urgenta a guvernului, anuntata cu scopul rezolvarii problemei acordarii burselor pentru medicii rezidenti.

Problemele semnalate mai sus sunt deficiente in actul de legiferare, pe care aveti abilitatea sa le remediatii in cel mai scurt timp, cu scopul de a evita conflicte sociale, altfel ne vom adresa organismelor competente interne si internationale.

Dr. Victor Eșanu, președinte

Dr. Zagyva Piroška, vicepreședinte



