

# CAMERA FEDERATIVĂ A SINDICATELOR MEDICILOR DIN ROMÂNIA

înființată din 1990 ca  
SINDICATUL INDEPENDENT AL MEDICILOR DIN ROMÂNIA



Adresa poștală: Camera Medicilor Cluj, Cluj, str.Horea 40,CP400275

Tel.: Președinte: 0745643825

Cod Fiscal: 4181597; Internet: [www.CFSMR.ro](http://www.CFSMR.ro)

E-mail: Președinte: [victoresanu@yahoo.com](mailto:victoresanu@yahoo.com); PrimVicepreședinte: [bio.ella@yahoo.com](mailto:bio.ella@yahoo.com)

Afiliată la Confederația Sindicală Națională “Cartel Alfa”, membră a ITUC International Trade Union Confederation CSI Confédération Syndicale Internationale IGB Internationaler Gewerkschaftsbund și Confédération Européenne du Travail

Membră a Forumului Civic Românesc, a AGORA

Afiliată la FEMS (Fédération Européenne de Médecins Salariés – European Federation of Salarized Doctors)

Cont IBAN: RO55 BACX 0000 0030 0151 0000, deschis la UniCredit-Țiriac Bank, sucursala Drumul Taberei

Nr. 846/15.11.2017

## SCRISOARE

### In atenta adunarii sindicatelor medicilor

Stimati colegi.

Subsemnatul, Dr. Esanu Victor, presedinte al CFSMR, regret ca nu amputut fi prezent la aceasta intrunire, avand programata o plecare in strainatate.

Cu toate acestea, salut ideea unor intalniri a sindicatelor medicilor, considerand ca o pozitie comuna a angajatilor din sistemul sanitar, posesori a a unei diplome de studii superioare este nu doar utila dar si necesara.

Noi, CFSMR, consideram ca toate problemele medicilor trebuie analizate si discutate intre doctori (farmacisti, kinetoterapeuti, biologi, s.a.), si - in mod ideal – ar trebui negociate intre medici si decidenti (asa cum se intimpla in Franta, Italia, Austria, Germania, Slovenia, Olanda s.a.).

In acest sens, CFSMR face o propunere catre toate syndicatele medicilor de a incerca o consultare inainte de orice intalnire la minister, guvern sau parlament, mai ales daca ea presupune schimbari radicale pentru sistemul sanitar.

Pentru aceasta va trebui sa facem schimb de adrese postale, adrese de mail si numere de telefoane.

Credem ca o pozitie comuna ar face decizia medicilor mai puternica si cu mai multe sanse de a fi implementata.

Referitor la **problemele propuse pentru discutiile de astazi** CFSMR afirma urmatoarele:

Legea salarizarii bugetare a fost deja amanata pentru sistemul sanitar de doua ori, asa incat consideram ca orice alta amanare este o “pacaleala” la adresa angajatilor din sistem . Solicitam respectarea ultimului termen de implementare a legii (1 martie 2018), fara vreo amanare suplimentara.

Mai consideram ca orice negociere cu reprezentantii guvernului care poate aduce o diminuare a drepturilor salariale ale medicilor, **este inacceptabila**. Daca se doreste o crestere valorica a drepturilor salariale ale altor categorii de angajati, ele trebuiesc facute din alte surse financiare, nu prin diminuarea drepturilor doctorilor, prevazute deja in legea salarizarii.

Poate ca ar trebui sa redactam si sa dam publicitatii o pozitie comuna in acest sens.

Referitor la problema *asigurarilor de malpraxis* CFSMR considera ca situatia actuala este favorabila doar firmelor care le colecteaza. Nici medicii, nici institutiile sanitare publice si nici pacientii nu sunt beneficiarii acestui sistem, care este total neproductiv si unic in Europa.

Consideram ca asigurarile trebuie facute din bani publici, sa fie “colective”, asa incat fiecare salariat sa fie asigurat de catre institutia publica de care apartine.

Daca salariatul doreste sa se asigure si individual, acesta asigurare nu trebuie sa fie

supusa conditionarilor de nici un fel.

In acest fel pacientul stie de la bun inceput care sunt sumele prevazute pentru cazurile de malpraxis si care sunt mecanismele de intrare in posesia lor, fiind scutiti de procese interminabile cu rezultate adesea incerte.

Alt efect benefic ar fi cresterea responsabilitatii institutiilor publice pentru pregatirea, calificarea si comportamentul angajatilor sai si, nu in ultimul rand, pentru conditiile oferite pacientilor in spitale, policlinici si cabinete medicale publice.

Colaborarea in acest sens cu colegiul medicilor dar si cu ministerul si parlamentul sunt esentiale.

Alte probleme care ar trebui discutate sunt urmatoarele:

Introducerea in legea salarizarii a sintagmei - "garzi obligatorii de pana la 48 de ore" - este o prevedere contrara codului muncii (in opinia CFSMR).

Consideram ca trebuie sa ne mobilizam si sa luptam impotriva acestei prevederi cu toate fortele si pe toate caile posibile.

De asemenea in opinia noastra renuntarea la scutirea medicilor de impozitul pe venit (dupa modelul IT-stilor) este o greseala. Aceasta masura a permis domeniului "IT" atingerea unor performante impresionante. Consideram ca e necesar sa reluam lupta pentru ca aceasta promisiune electorala neonorata sa fie readusa in discutie.

Alte probleme importante sunt legate de regulamentul de sporuri (amanat si acesta pana la 1 martie 2018). In acest sens au aparut propuneri de a raporta sporurile la salariile cu gradatia "zero". Consideram ca este o propunere nedreapta si ca sporurile trebuie sa fie raportate la salariile de baza, asa cum este stipulat in lege si cum se procedeaza in toate celelalte domenii de activitate. Daca aceasta propunere ar fi implementata ,noi , angajatii din sanatate , am fi in mod evident discriminati. CFSMR se opune categoric unei astfel de abordari a regulamentului de sporuri.

Alta problema este lipsa cresterilor salariale ale medicilor primari, dupa atingerea gradatiei maxime (la care se ajunge la varsta 45-47 de ani), pana la varsta de pensionare (65-70 de ani). Oricare alta categorie de salariatii (invatamant, administratie, politie , s.a.) are prevazute

diferentieri in sensul cresterilor salariale etapizate, pana la varsta pensionarii, in perioade din 5 in 5 ani.

In incheiere dati-mi voie sa salut inca o data initiativa unor intruniri ale sindicatelor medicilor si sa va asigur de toata sustinerea federatiei noastre.

Va doresc mult succes in desfasurarea intrunirii de astazi.

**Presedinte CFSMR**

**Dr. Esanu Victor**



