



Nr. 1249DPS/10.06.2016

Către: Domnul Dr. Victor ESANU
Președinte
Camera Federativă a Sindicatelor Medicilor din România

Ref: punct de vedere privind aplicarea orelor de gardă efectuate în afara
celor 140 ore pe lună

Stimate domnule președinte,

Urmare memoriului dumneavoastră prin care solicitați formularea unui punct de vedere privind aplicarea orelor de gardă efectuate în afara celor 140 ore pe lună, vă aducem la cunoștință următoarele :

În Monitorul Oficial al României nr. 434 din 9 iunie 2016 a fost publicată O.U.G. nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Modificările aduse prin acest act normativ au vizat, printre altele și reglementarea situației gărzilor efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, prin desfășurarea acestora în baza unui contract de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă.

În aceste condiții, personalul medical va beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

Totodată, pentru clarificarea aspectelor semnalate în memoriul dumneavoastră, vă îndrumăm să vă adresați și Ministerului Sănătății.

Cu deosebită considerație,

Elena ISPAS
Director
DIRECȚIA POLITICII SALARIALE





MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nr. 1016/DLMAAN/18.04..2016

Către: Domnul Victor EȘANU - Președinte
Camera Federativă a Sindicatelor Medicilor din România - CFSMR

Referitor: Adresa dumneavoastră nr. 97/27.03.2016

Stimate domnule președinte,

La adresa dumneavoastră nr. 97/27.03.2016, transmisă Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, unde a fost înregistrată cu nr. 11046/RG/31.03.2016, vă comunicăm următorul punct de vedere:

Având în vedere dispozițiile art. 1 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prezentul cod se aplică raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii. Astfel, Codul Muncii asigură cadrul general aplicabil tuturor domeniilor de activitate, iar dispozițiile caracteristice, specifice fiecărui domeniu sunt stabilite prin legi speciale.

Prin urmare, reglementarea unor drepturi și obligații pentru categorii specifice de personal, în speță, personalul din sectorul sanitar, s-a realizat prin acte normative specifice.

Astfel, prin Ordinul ministrului sănătății nr. 870/2004, cu modificările și completările ulterioare, a fost aprobat Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar.

Față de cele de mai sus, apreciem că asupra aspectelor semnalate în adresa dumneavoastră trebuie să se pronunțe Ministerul Sănătății.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice își manifestă disponibilitatea de dialog, în limitele conferite de lege și va răspunde solicitărilor Ministerului Sănătății și ale partenerilor sociali pentru evaluarea aspectelor prezentate în adresa dumneavoastră.

Cu deosebită considerație,

Eduard CORJESCU

Secretar de Stat