



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nr. 279 / IS / 7.09.2016

Către: Domnul Bogdan Iuliu Hossu

Președinte

Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa"

Ref: Adresa dvs. din data de 25.07.2016 cu privire la O.U.G. nr. 20/2016

Stimate domnule președinte,

La adresa dumneavoastră prin intermediul căreia semnați câteva aspecte în privința modalității de aplicare a prevederilor din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, vă comunicăm următoarele:

Autoritățile/instituțiile publice centrale și locale, organizațiile sindicale și cetățenii au identificat o serie de neclarități în aplicarea Ordonanței de urgență nr.20/2016, pentru modificarea și completarea O.U.G. 57/2015 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015*.

Având în vedere aceste aspecte, în urma discuțiilor purtate cu partenerii sociali, Guvernul României a adoptat în ședința din data de 31.08.2016 *Ordonanța de urgență nr. 43/2016 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 57/2015*.

1. Referitor la timpul de lucru și organizarea gărzilor personalului medical

Potrivit art.3² alin.(6) din O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, "gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, se desfășoară în baza unui contract de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și personalul va beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă."

Ca urmare a discuțiilor dintre reprezentanții mai multor sindicate din Sănătate și miniștrii Muncii și ai Sănătății, referitoare la acest subiect, au fost convenite următoarele:

- Contractul individual de muncă cu timp parțial care va reglementa efectuarea gărzilor suplimentare reprezintă o bază legală care conferă medicilor drepturile prevăzute de Codul Muncii. De la 1 august 2016, gărzile suplimentare sunt

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

recunoscute ca timp de muncă prestată, vor fi luate în considerare atât la vechimea în muncă, cât și la vechimea în specialitate;

- Medicii care nu au contract de muncă pe norma întreagă, ci efectuează numai gărzi, vor avea dreptul la concediu de odihnă proporțional cu timpul muncit în gărzi;
- Conform prevederilor introduse prin art.3² alin. (6¹) din O.U.G. nr. 57/2015, modificată prin O.U.G. nr. 43/2016, "prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2), începând cu luna octombrie 2016, pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, tariful orar se determină în funcție de salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1, corespunzător funcției de execuție." La aceasta sumă de bază se adaugă sporuri între 25-75% pentru o gardă în timpul săptămânii respectiv între 50-100% în weekend.

2. Referitor la modalitatea de stabilire a nivelului maxim în plată în situația funcțiilor de conducere:

Sintagma "fiecare funcție" prevăzută la art. 3¹ alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, se referă la toate categoriile de funcții, atât la funcții de conducere, cât și de execuție, atât la funcții publice, cât și la funcții contractuale.

Prin urmare, și în situația funcțiilor de conducere, nivelul maxim în plată al salariului se stabilește pentru fiecare funcție, grad, gradație și aceleași condiții de desfășurare a activității.

De asemenea, precizăm că, potrivit alin. (2) al art. 5 din O.U.G. nr.57/2015, în anul 2016, prevederile referitoare la avansarea personalului în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă pentru personalul de execuție se aplică în mod corespunzător și personalului de conducere.

Cu deosebită considerație,

Iolanda Mihaela Stăniloiu
Secretar de stat

